

# REGIONAL *Spezial*

EIN SONDERPRODUKT DER ANZEIGENABTEILUNG DER **oöNachrichten**

JULI 2024 | AUSGABE INNVIERTEL

## LEITBETRIEBE UND HIDDEN CHAMPIONS IM INNVIERTEL





# FACC gewinnt Exportpreis

Innviertler Luftfahrtunternehmen verzeichnete international ein starkes Wachstum

Standorte in 15 Ländern, mehr als 3500 Mitarbeiter aus mehr als 50 Nationen und ein Exportanteil von 100 Prozent – die FACC zählt seit nunmehr 35 Jahren zu den globalen Playern der internationalen Luftfahrtindustrie. Bei der am 17. Juni 2024 bereits zum 30. Mal stattfindenden Exportpreisgala der Wirtschaftskammer wurde die FACC in der Wiener Hofburg in der Kategorie Gewerbe und Handwerk nach 2018 und 2019 bereits zum dritten Mal mit dem Exportpreis in Silber ausgezeichnet, der die internationalen Erfolge österreichischer Unternehmen ins Zentrum rückt.

Bei der Preisverleihung mit mehr als 700 Gästen waren auch der österreichische Bundespräsident Alexander Van der Bellen, Arbeits- und Wirtschaftsminister Martin Kocher sowie WKO-Präsident Harald Mahrer vertreten. Ausschlaggebend für die Vergabe des Preises an die FACC waren das erfolgreiche Unternehmenswachstum sowie der derzeit stattfindende starke Ausbau des globalen Footprints.

„Die FACC konnte in den vergangenen Jahren ein starkes Wachstum in allen internationalen Märkten verzeichnen. Ein Umsatzwachstum von plus 21,3 Prozent im vergangenen Geschäftsjahr und auch ein Anstieg der Belegschaft um mehr als 500 neue Mitarbeiter verdeutlichen diesen Erfolg. Diese



Mehr als 500 neue Mitarbeiter verdeutlichen den Erfolg.

Foto: FACC

Entwicklung wird sich auch in den kommenden Jahren fortsetzen. Wir freuen uns sehr, dass wir dafür nun mit dem Exportpreis 2024 ausgezeichnet wurden“, sagt Robert Macht-

linger, Geschäftsführer von FACC. Zu den wichtigsten Exportmärkten der FACC zählen Deutschland, Frankreich, Kanada, das Vereinigte Königreich, die USA sowie Brasilien und

China. In der Roadmap 2030 hat die FACC im Jahr 2021 die strategischen Weichen für die Zukunft gestellt und dabei den weiteren Ausbau dieses globalen Footprints ins Zentrum gerückt, um die Präsenz der FACC in den wichtigsten Absatzmärkten und bei den wichtigsten Kunden zu stärken.

## Neues Werk in Kroatien

Mit der Inbetriebnahme des neuen Werks in Kroatien zur Fertigung von Hightech-Komponenten für den Kabininnenraum wurde im Jahr 2022 ein weiterer Meilenstein erreicht. Die im vergangenen Jahr begonnene Erweiterung des Werks – verbunden mit einer Verdreifachung der Fertigungsfläche – steht bereits unmittelbar vor der Fertigstellung.

Auch die strategisch wichtigen Standorte in Wichita (USA) sowie Montreal (Kanada) verzeichneten in den vergangenen Jahren ein starkes Wachstum und ermöglichen der FACC die strategische Erschließung neuer Märkte sowohl im Kerngeschäft als auch im Wachstumssegment Advanced Air Mobility. Gemeinsam mit ihren internationalen Partnern entwickelt die FACC am Standort ihrer internationalen Kunden innovative Lösungen für die Mobilität der Zukunft und kann damit ihre Spitzenposition in diesem dynamischen Markt weiter ausbauen.

## Impressum

**Herausgeber:** Ing. Rudolf Andreas Cuturi, MAS, MIM, Promenade 23, A-4010 Linz, **Medieninhaber:** OÖN Redaktion GmbH & Co. KG, Promenade 23, 4010 Linz, Tel. 0732/7805-0, **Hersteller:** OÖN Druckzentrum GmbH & Co. KG, Medienpark 1, 4061 Pasching, Tel. 0732/7805-0, **Redaktion:** OÖNachrichten Sonderthemen-Redaktion, **Titelseitenfotos:** Scheuch (2), pexels.com, **Anzeigen:** Mag. Bernd Kirisits, Wimmer Medien GmbH & Co. KG, Promenade 23, 4010 Linz, Tel. 0732/7805-519

# 40 Jahre komfortabel Heizen mit Hargassner

Kompetenz, Innovation, Nachhaltigkeit, Familienunternehmen – das sind Werte, die heute für das Unternehmen Hargassner stehen.

Es begann 1984 mit dem Versprechen von Biomasse-Pionier Anton Hargassner sen. an seine Frau Elisabeth, eine vollautomatische Heizung zu bauen, die sie nie wieder nachlegen muss.

## Höhepunkte im Jubiläumsjahr

Den ersten offiziellen Höhepunkt im Jubiläumsjahr stellte am 5. April ein Festakt mit 450 geladenen Gästen am Firmenstammsitz dar. Dieser gab Einblicke in die strategische Neuausrichtung des Unternehmens. So entwickelt man sich vom Biomasse-Spezialisten hin zum Komplettanbieter für erneuerbare Wärme mit den Säulen Biomasse, thermischen



Hargassner Firmenstammsitz: Energy World in Weng im Innkreis

Foto: Hargassner

Solarkollektoren und seit 2024 auch Luft/Wasser-Wärmepumpen.

## Große Hausmesse im September

Das nächste Highlight wird schon im September stattfinden, wenn zur großen Har-

gassner-Jubiläumshausmesse mehrere Tausend Besucher erwartet werden. Es gibt Live-Vorführungen von Forstgeräten bis zur Pellet-Befüllung, zahlreiche Fachvorträge zur Waldwirtschaft, zu Förderungen und zum Kesseltausch, Firmenbesichtigungen, Besu-

cherschwerpunkte, wie „vom Landwirt zum Energiewirt“, und vieles mehr.

Die komplette Produktpalette inklusive Zubehör sowie natürlich 40 Jahre Firmengeschichte können entdeckt werden. Auch für die Kleinen ist mit einem speziellen Kinderprogramm und naturbezogener Kinderbetreuung gesorgt.

## ENTDECKE DIE ZUKUNFT DES HEIZENS

**Hargassner-Hausmesse**  
7./8. September 2024  
Hargassner Energy World in Weng/Innkreis  
**Mehr dazu:**  
[www.hargassner.com](http://www.hargassner.com)

**40 JAHRE**  
ERFAHRUNG | INNOVATION | FAMILIENUNTERNEHMEN  
NACHHALTIGKEIT | VERBUNDENHEIT | ANWANDERUNGSORIENTIERUNG

**HARGASSNER**  
HEIZTECHNIK DER ZUKUNFT

**Hargassner Hausmesse**  
7.-8. Sept.

**Besuchen Sie uns in der Hargassner Zentrale in Weng/Innkreis**  
und erleben Sie den Biomassespezialisten hautnah:

- ✓ Live-Vorführungen
- ✓ Vom Landwirt zum Energiewirt
- ✓ Planungen von Großanlagen
- ✓ Zahlreiche Fachvorträge
- ✓ Firmenbesichtigung
- ✓ Naturbezogene Kinderbetreuung

Seit 40 Jahren Ihr Spezialist bei **PELLET- | STÜCKHOLZ- | HACKGUT-HEIZUNG | NEU: WÄRMEPUMPE** [hargassner.com](http://hargassner.com)





Mit dem „Walk of Fill – Season 2024“ feierte Fill Maschinenbau den erfolgreichen Lehrabschluss von 22 jungen Facharbeitern. (Fill Maschinenbau)

## Erfolgreicher Lehrabschluss bei Fill

Beim „Walk of Fill – Season 2024“ feierten junge Fachkräfte den ersten Schritt ihrer Karriere

**E**rfolge gehören gefeiert! Auf großer Bühne und im exklusiven Ambiente des Fill Future Dome hat das oberösterreichische Maschinenbau-Unternehmen Fill Ende April den Lehrabschluss von 22 Nachwuchskräften gewürdigt. Mit dabei waren auch die Familien der jungen Facharbeiterinnen und Facharbeiter, insgesamt rund 130 Personen.

Die offizielle Feier startete mit einer Videopräsentation mit zahlreichen Erinnerungen aus der Lehrzeit und der Begrüßung durch Geschäftsführer Günter Redhammer. Anschließend überreichte das Team der Lehrlingsausbilder die Fill-Zertifikate. Besondere Highlights waren auch die atemberaubende Slacklineshow von Moritz Purer und das Galadinner, das im Future Dome serviert wurde. Bei bester Stimmung und mit viel

Spaß klang der Abend an der Bar aus.

„Mit dem erfolgreichen Lehrabschluss haben unsere jungen Mitarbeiter nach ihrer Ausbildung den ersten Schritt ihrer Karriere bei Fill gemacht. Der ‚Walk of Fill‘ ist ein exklusives Event für unsere Nachwuchskräfte, bei der wir ihre großartigen Leistungen in einem festlichen Rahmen würdigen“, sagt Philipp Heißbauer, Teamleiter der Lehrlingsausbildung bei Fill. In der entspannten Atmosphäre des Future Dome genossen die jungen Fill-Stars den „Walk of Fill – Season 2024“ gemeinsam mit ihren Familien, der Geschäftsführung und den Lehrlingsausbildern.

### Beste Entwicklungschancen

Die Ausbildung junger Menschen nimmt bei Fill seit der Gründung des Unternehmens vor 58 Jahren einen extrem ho-

„**Der Walk of Fill ist ein exklusives Event für unsere Nachwuchskräfte.**“

Philipp Heißbauer, Teamleiter

hen Stellenwert ein. Viele ehemalige Lehrlinge sind heute in Führungspositionen im Unternehmen tätig.

Aktuell bildet Fill 88 Lehrlinge, davon 20 Damen, in den Bereichen Elektrotechnik, Mechatronik, Maschinenbautechnik, Zerspanungstechnik, Konstruktion, Technischer Zeichner, Betriebslogistik, Prozessstechnik, Informationstechnologie und Applikationsentwicklung aus. Neben hervorragenden Schulungen mit neuesten Technologien und einer der modernsten Lehrwerkstätten bietet das Unternehmen seinen Mitarbeitenden eine gan-

ze Reihe von Benefits abseits des Arbeitsalltags, die Fill zu einem begehrten Arbeitgeber in Oberösterreich und darüber hinaus machen.

Mit dem innovativen „Next World Project“ und dem Future Lab, der „coolsten Wissensfabrik für digitale Talente und innovative Geister“, hat Fill eine einzigartige Lernwerkstätte für Kinder und Jugendliche geschaffen. Das Angebot weckt spielerisch schon früh die Begeisterung für Digitalisierung, Forschung, Innovation, Naturwissenschaften und Technik. Bei zahlreichen Veranstaltungen, wie der Langen Nacht der Lehre, Schulkursionen, dem Girls' Day oder den Berufsorientierungstagen, gibt Fill spannende Einblicke ins Unternehmen und zeigt technisch Interessierten die vielfältigen Ausbildungs- und Karrieremöglichkeiten im Maschinenbau auf.

## THE NEXT WORLD FACTORY

Zusätzlich zu seiner Wissens- und Lernstätte FUTURE LAB baut Fill das neue Labor THE NEXT WORLD FACTORY mit 6 Modulen zu den Themen Umwelt, Wissenschaft und Nachhaltigkeit.

Vor drei Jahren öffneten sich erstmals die Türen des einzigartigen FUTURE LAB bei Fill in Gurten. Seither haben 7.200 Kinder und Jugendliche an mehr als 400 Workshops teilgenommen. Auf spielerische Art und Weise haben sie die Welt der Digitalisierung und neueste Technologien für sich entdeckt. Der große Erfolg der Wissens- und Lernstätte hat Fill dazu veranlasst, ein völlig neues Projekt zu starten. THE NEXT WORLD FACTORY ist speziell auf die Kompetenzerweiterung von Lehrlingen zugeschnitten.

### Umwelt & Wissenschaft im Fokus

In der NEXT WORLD FACTORY schafft Fill sechs Labore in den Bereichen Umwelt, Wissenschaft und Nachhaltigkeit. Im Gegensatz zum FUTURE LAB, dessen Angebot vorwiegend für Volks- und Mittelschüler konzipiert ist, richtet sich das neue Projekt an die Altersgruppe der Lehrlinge. In den Workshops der NEXT WORLD FACTORY sollen die jungen Erwachsenen vertiefte Kenntnisse im MINT-Bereich (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften, Technik) erwerben. Speziell entwickelte Aufgaben

und Methoden ermöglichen ein erstes Auseinandersetzen mit den Inhalten der unterschiedlichen technischen Lehrberufe und der dafür erforderlichen Kompetenzen. Gleichzeitig soll der Ausbildungshorizont aller Lehrlinge erweitert werden.

### Start im 1. Quartal 2025

Bei den Schulungen in der NEXT WORLD FACTORY geht es konkret um die teambasierte Konstruktion und Produktion eines E-Auto-Modells. Dafür wird Fill auf 180 m<sup>2</sup> sechs neue Module einrichten: ein Energy Lab, ein Cycle Lab, ein Engineering Lab, ein CNC & E-Technology Lab, ein Welding Lab und ein Quality Lab mittels künstlicher Intelligenz. Für die Ausstattung der neuen Module mit modernsten Bearbeitungsmaschinen investiert Fill rund 300.000 Euro. Aktuell befindet sich das Projekt noch in der Planungsphase. In den nächsten Monaten geht es jedoch an die Umsetzung, sodass im 1. Quartal 2025 die ersten Workshops mit Lehrlingen stattfinden können. Darüber hinaus sollen die Räumlichkeiten auch von anderen Unternehmen in der Region zur vertieften Weiterbildung ihrer Lehrlinge ge-



Foto: raumpixel

nützt werden können. Langfristig ist geplant, Schülern der 7. bis 9. Schulstufe freie Kapazitäten in der NEXT WORLD FACTORY zur Verfügung zu stellen, wobei der Fokus dieser Workshop auf der Berufsorientierung für technische Lehrberufe liegen wird.

### The Fill Way of Learning

Ein weiteres neues Projekt des innovativen Gurtener Maschinenbauers ist „The Fill Way of Learning“. Dafür arbeitet man gerade an der Entwicklung eines speziellen Lehrplans, mit dem Schulen aus der Region bei ihrer digitalen Grundbildung unterstützt und gefördert werden. Das Programm sieht vor, dass Schüler ab der Volksschule bis zur Polytechnischen Schule einmal jährlich an einem Workshop im FUTURE LAB teilnehmen. Um in der Zwischenzeit noch mehr Wissen im Bereich Digitalisierung zu erwerben, können die Schüler altersgerechte Aufgaben aus der FUTURE LAB APP abschließen. Die neue App soll ab Herbst 2025 verfügbar sein. Die Workshops des FUTURE LAB inklusive der neuen App sind ein kostenfreies Angebot von Fill für alle Schulen und Bildungseinrichtungen der Region.

### Corporate Data

FILL ist ein international führendes Maschinenbau-Unternehmen mit Sitz in Gurten, Oberösterreich. Mit komplexen Hightech-Anlagen und individuellen Lösungen für die produzierende Industrie der Bereiche Metall, Kunststoff und Holz macht Fill seine Kunden zu den besten ihrer Branche. Die Automobil-, Luftfahrt-, Sport- und Bauindustrie profitiert von den Kompetenzen von Fill. Seit der Gründung im Jahr 1966 zeichnet sich das Unternehmen durch enorme Innovationskraft, Werteorientierung und beste Arbeitsplätze aus. „Wer die beste Lösung sucht, entwickelt gemeinsam mit Fill seine Zukunft“, ist die Leitidee der mehr als 1.000 Mitarbeiter. „We are one!“ ist ihre Vision und steht für die Gemeinschaft im Team sowie mit Kunden, Lieferanten und Partnern. Das Unternehmen befindet sich zu 100 Prozent in Familienbesitz und wird von Andreas Fill (CEO), Martin Reiter (CFO), Alois Wiesinger (CTO) und Günter Redhammer (COO) geführt. 2023 erzielte Fill einen Umsatz von rund 210 Millionen Euro. Mehr Informationen unter: [www.fill.co.at](http://www.fill.co.at)



In der „Next World Factory“ können Lehrlinge in sechs Laboren ihr Wissen in den Bereichen Umwelt, Wissenschaft und Nachhaltigkeit vertiefen.

Foto: Fill





**f** **ig** **in**

**scheuch**

## KLARE LUFT. KLARES ZIEL.

### UNSER ENGAGEMENT

Als familiengeführtes Unternehmen mit über 1.500 Mitarbeiter:innen arbeiten wir seit **über 60 Jahren** mit Hingabe, Know-how und Erfahrung an neuen Technologien, um nachhaltig zum **Schutz der Erde** beizutragen.

### DEINE VORTEILE

- Flexible Arbeitszeiten & Homeoffice
- Rabatte bei regionalen Unternehmen
- Firmenevents mehrmals im Jahr
- Fahrtkostenzuschuss & Leasing-Angebote
- Betriebsärztin & breites Gesundheitsangebot
- Mittagsmenüs mit Kostenerstattung

**JETZT BEWERBEN!**  
scheuch.com/karriere



## Unternehmensverkauf als Alternative

Wenn in der Familie kein Nachfolger für den Betrieb vorhanden ist, wird ein Käufer gesucht

Früher war es selbstverständlich, dass die Kinder den elterlichen Betrieb übernehmen. Dies hat sich in den letzten Jahren geändert. Töchter und Söhne haben in der Regel eine gute Ausbildung, wollen jedoch meist ihre eigenen beruflichen Wege gehen. „Meine Erfahrung zeigt, dass sich die Eltern mit dem Thema ‚Nachfolge‘ zu spät befassen, da sie bis zum Schluss nicht glauben wollen, dass aus der familieninternen Nachfolge leider nichts wird“, sagt Josef Rumpf, der mit Jahresende als Gesellschafter und Geschäftsführer aus der Uniconsult Steuerberatung ausgeschieden ist und sich jetzt ausschließlich dem Thema, Unternehmer bei dieser wichtigen und verantwortungsvollen Herausforderung



Josef Rumpf Foto: privat

zu unterstützen, widmet. Der Trend hat sich seit Corona noch weiter verstärkt.

Auch das derzeitige wirtschaftliche Umfeld (Arbeitskräftemangel, hohe Zinsen, Überregulierungen, Energiekosten) macht eine so wichtige Entscheidung nicht leichter. Wichtig sei, dass man sich mit

„**Das Wichtigste für einen erfolgreichen Unternehmer ist, sein Lebenswerk in guten Händen zu wissen.**“

Josef Rumpf verfasste ein Buch, in dem die wichtigsten Punkte erklärt werden, wie ein Unternehmensverkauf abläuft.

diesem Thema rechtzeitig befasst. „Unter rechtzeitig verstehe ich zwei bis drei Jahre vorher. In vielen Fällen ist das Unternehmen auf den Verkauf vorzubereiten, um einen angemessenen Kaufpreis lukrieren zu können“, sagt Rumpf. Es kann sein, dass vorher die Rechtsform geändert werden

muss. „Welche Maßnahmen müssen gesetzt werden, damit mein Unternehmen für einen Käufer interessant ist? Genau so muss man Überlegungen anstellen, für wen mein Unternehmen passen würde. Oft gibt es in der näheren Umgebung Mitbewerber, die expandieren wollen.“ Das Thema ist sehr komplex. Die Chance, sein Unternehmen erfolgreich zu verkaufen, hat man in der Regel nur einmal.

Rumpf unterstützt mit seinem Wissen, Erfahrung und dem Netzwerk der Uniconsult Corporate Finance bei dieser Herausforderung. „Es wäre für die Volkswirtschaft ein immenser Schaden, wenn erfolgreiche Unternehmen aufgrund fehlender Nachfolge für immer geschlossen werden müssten.“

## Ausbildungs- und Karrierechancen in Medizin und Pflege

Das Krankenhaus der Barmherzigen Schwestern Ried ist mehr als ein Arbeitsplatz, es bietet umfassende Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten in Medizin und Pflege.

### Medizinische Ausbildung

Ärztinnen und Ärzte werden nach dem modernen Ausbildungssystem ausgebildet. Nach einer neun-monatigen Basisausbildung spezialisieren sich die Nachwuchsärzt\*innen auf Allgemeinmedizin oder wählen eine Facharztausbildung. Diese strukturierte und praxisorientierte Ausbildung legt den Grundstein für eine erfolgreiche medizinische Laufbahn.



**Ass. Dr. Adrian Kastrati:** „Nach meiner Ausbildung zum **Diplomierten Gesundheits- und Krankenpfleger im Vinzentinum Ried** hat mich Medizin immer mehr interessiert. So habe ich nach dem Zivildienst das **Medizinstudium absolviert** und befinde mich nun in der Ausbildung zum **Facharzt für Innere Medizin.**“

### Pflegeausbildung

Die Ausbildungsmöglichkeiten in der Pflege sind so vielfältig wie der Beruf selbst. Vom Einstieg als **Pflegeassistent\*in** über die **Pflegfachassistent** bis hin zum **Bachelorstudium** der Gesundheits- und Krankenpflege an der **FH Gesundheitsberufe OÖ** stehen zahlreiche Wege offen. Am Campus für Pflegeberufe erwartet die Schüler\*innen eine moderne und wohnortnahe Lernumgebung. Der Einstieg in die Pflegeausbildung ist bereits ab dem **17. Lebensjahr** möglich – auch ohne Matura.



**DGKP Viktoria Würtinger, BSc:** „Das Schönste am **Pflegeberuf** ist für mich, dass man jeden Tag Neues lernt – nicht nur fachlich, sondern auch in den **täglichen Begegnungen mit den Patient\*innen**. Durch die **flexiblen Dienstzeiten** ist die **Vereinbarkeit von Familie und Beruf** möglich.“



Fotos: Krankenhaus der Barmherzigen Schwestern Ried

### Freiwilliges soziales Jahr (FSJ)

Das FSJ ist die optimale Möglichkeit, einen Beitrag für die Gesellschaft zu leisten und sich gleichzeitig persönlich weiterzuentwickeln. Neben zahlreichen Benefits wie Taschengeld, das Klimaticket Österreich, Familienbeihilfe und ein umfassender Versicherungsschutz werden die Absolvent\*innen aktiv in ein Stationsteam des Krankenhauses der Barmherzigen Schwestern Ried eingebunden.



**Susanne Redhammer, Absolventin des FSJ:** „Das **Freiwillige Soziale Jahr** hat mir **Klarheit über meine beruflichen Ziele** gebracht und ich kann das **erworbene Wissen im Rahmen meines geplanten Medizinstudiums einsetzen.**“

### Individuelle Begleitung in allen Lebenslagen

Rund 700 individuelle Arbeitszeitmodelle sowie die Möglichkeit persönlicher Auszeiten unterstützen die Mitarbeiter\*innen in allen beruflichen und privaten Situationen. Professionelles **Karenzmanagement**, umfassende **Kinderbetreuungsangebote** und die **Unterstützung**

bei der **Pflege von Angehörigen** sind nur einige der Maßnahmen, mit denen das Krankenhaus der Barmherzigen Schwestern Ried die Mitarbeiter\*innen in der jeweiligen Lebensphase begleitet.

**Werden Sie Teil dieses engagierten Teams** und erfahren Sie mehr über die vielfältigen Ausbildungs- und Karrierechancen.



**Barmherzige Schwestern**  
Krankenhaus Ried  
Ein Unternehmen des Ordensklinikum Innviertel im Eigentum der Vinzenz Gruppe und der Franziskanerinnen von Vöcklabruck

### KONTAKT

Krankenhaus der Barmherzigen Schwestern Ried

Schlossberg 1  
4910 Ried/Innkreis

www.bhsried.at



# Eine klare Zukunft mit Scheuch

Die Ausbildung der Lehrlinge ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor des Unternehmens

Als führendes Familienunternehmen mit über 1500 Mitarbeitenden arbeitet Scheuch seit mehr als 60 Jahren an neuen Technologien in der Luft- und Umwelttechnik. Die Ausbildung der Lehrlinge ist dabei ein wichtiger Bestandteil und Erfolgsfaktor. Scheuch fördert junge Talente in der Umwelttechnik. Das Unternehmen bietet jungen Menschen, die Interesse für Umweltschutz und Technologie mitbringen, vielfältige Möglichkeiten in einer internationalen, zukunftssträchtigen Branche. Die Förderung von Talenten steht dabei im Mittelpunkt. „Unsere Lehrlinge werden bei uns nicht nur als zukünftige Fachkräfte betrachtet, sondern als wertvolle Mitglieder unseres Teams, die wir vom ersten Tag an ernst nehmen“, betont das Ausbildungsteam.

Bei Scheuch wird großer Wert darauf gelegt, die individuellen Talente der Lehrlinge zu fördern und ihre persönlichen Interessen zu entdecken. Durch die breite Auswahl an beruflichen Optionen kann jeder Lehrling seine Stärken entfalten und seine Begeisterung für den Beruf entwickeln. Um eine lebendige Gemeinschaft zu fördern, veranstaltet Scheuch regelmäßig Feste und Ausflüge, bei denen die Lehrlinge auch wertvolle soziale Erfahrungen sammeln können. Es geht nicht nur um das Erlernen von spezifischem Know-how, sondern auch um die Entwicklung einer beruflichen Identität.

Das Ausbildungsteam ist stolz darauf, die Jugendlichen auf ihrem Weg zu begleiten und ihnen alle Qualifikationen für



Eines der zahlreichen der Talente: Julius Hauer, Lehrling aus Leidenschaft bei Scheuch

Foto: Scheuch

eine erfolgreiche Karriere zu vermitteln. Scheuch bietet mehr als zehn verschiedene Lehrberufe an, darunter Prozess-technik, Betriebslogistik, Konstruktion, Stahlbautechnik und Maschinenbautechnik. Weitere Informationen sind unter [www.scheuch.com/karriere](http://www.scheuch.com/karriere) zu finden.

## Flexibel und nachhaltig

Scheuch arbeitet unermüdlich an der Mission, reine Luft für alle Menschen zu bewahren, und sucht dafür ständig neue Talente. Die Mitarbeitenden

genießen eine Vielzahl spannender Aufgabenfelder, von klassischen technischen Berufen bis hin zu spezialisierten Jobs in Statik, Inbetriebnahme, Schaltschrankbau und Verfahrenstechnik. Das sinnstiftende Arbeitsumfeld und die regelmäßige Förderung durch Gespräche und Austausch schaffen ein angenehmes Klima. Viele langjährige Mitarbeitende stärken den Erfolg des Unternehmens, einige sind seit fast 50 Jahren dabei. Scheuch fördert kontinuierlich die berufliche und persönliche Ent-

wicklung der Belegschaft durch Programme wie Kommunikationstraining, Führungskräfteentwicklung und ein MBA-Programm. Ein besonderes Projekt sind auch die Leasingangebote von E-Autos für Mitarbeitende, wie der Cupra Born, den bereits 125 Mitarbeitende nutzen. Flexibilität wird bei Scheuch großgeschrieben, mit verschiedenen Arbeitszeitmodellen und Homeoffice-Möglichkeiten. So bleibt Scheuch ein attraktiver Arbeitgeber, der seine Mitarbeitenden wertschätzt.

## Wir sind das Krankenhaus ST. JOSEF BRAUNAU



Das A. ö. Krankenhaus St. Josef Braunau / Österreich – ein mit dem **Landesfamilienpreis FELIX FAMILIA** ausgezeichnetes Unternehmen – ist ein Ordenskrankenhaus der Franziskanerinnen von Vöcklabruck.

Wir legen großen Wert auf die Symbiose von medizinischer Professionalität und menschlicher Betreuung. Mit rund 1500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und 380 Betten übernehmen wir die regionale Versorgung des Innviertels in allen Fachbereichen auf einem hohen medizinischen Qualitätsstandard.

✔ **Ausbildungsplätze in vielen verschiedenen Fachrichtungen**

✔ **Attraktiver, sicherer Arbeitsplatz**

✔ **Möglichkeiten zur Fort- und Weiterbildung**

✔ **Umfangreiche Sozialleistungen**  
(z. B. kostengünstige Verpflegung, Kinderbetreuungsangebote, etc.)

**JETZT BEWERBEN**

[www.khbr.at/karriere](http://www.khbr.at/karriere)

### Ansprechpartnerin:

Natalie Marek | ☎ +43 (0)7722 / 804-8064 | @ Natalie.Marek@khbr.at

## UNSERE BENEFITS



WIR FREUEN UNS AUF DICH  
[khbr.at/karriere/jobs](http://khbr.at/karriere/jobs)



# Ausgeprägter Innovationsgeist

Hargassner führte bei der Langen Nacht der Forschung 650 Besucher durch die Produktionshallen

Als Heizungshersteller mit ausgeprägtem Innovationsgeist forschen die Wenger Heizungsspezialisten von Hargassner stets nach noch besseren Lösungen bei der Technologie und in der Fertigung. Die Entwicklung und laufende Verbesserung prägen die täglichen Aufgaben in hohem Maß. Darin einen Einblick zu erhalten, war am 24. Mai bei der diesjährigen Langen Nacht der Forschung wieder möglich.

650 Menschen entdeckten die Produktionshallen, in denen jährlich bis zu 25.000 Hackgut-, Pellets- und Stückholzheizkessel erzeugt werden. Mittlerweile freut sich das



Produktionsrundgang bei der Langen Nacht der Forschung (Hargassner)

Unternehmen über 185.000 zufriedene Kunden, denn die Heizkessel aus dem Innviertel gehen in 43 Länder weltweit.

Die Dimensionen bewirkten bei vielen Besuchern große Augen. Insgesamt wurden mehr als 50 Gruppen geführt, unter

anderen von den Geschäftsführern Markus und Anton Hargassner jun.

Nach der Präsentation der Heiztechnik der Zukunft servierte das Betriebsrestaurant Kesselstube geschmackige Pulled-Pork-Burger. Abschließend stand den Gästen ein nagelneuer Profi-Laser zur Verfügung. Mit diesem konnten sie ein persönliches Andenken mit individuellen Gravuren ausstatten, entweder auf vorbereiteten Holzschlüsselanhängern oder auf persönlichen Gegenständen wie Geldtaschen oder Handyhüllen. Manche Besucher verließen die Hargassner Energy World erst lange nach Mitternacht.

WERBUNG

# Technische Spitzenlösungen durch starke Unternehmenskultur

Hennlich verbindet als Technik-Spezialist exzellente Lösungen für die Industrie mit einem wertschätzenden Arbeitsumfeld

Was wäre eine Tunnelbohrmaschine ohne Wasserdüsen, ein Bagger ohne Hydraulik-Dichtungen oder eine Holz-Hackschnitzel-Maschine ohne Kühler? In den letzten 102 Jahren hat sich das Innviertler Unternehmen als Lösungsanbieter für Industrietechnik etabliert. Vertrieben und hergestellt werden beratungsintensive Produkte für alle produzierenden Betriebe und Industrien. Oft unbemerkt, tragen Hennlich-Produkte entscheidend dazu bei, dass Anlagen und Maschinen reibungslos arbeiten. Das umfassende Leistungspaket des Unternehmens beinhaltet unter anderem die technische Beratung, das Engineering, die Konstruktion und Auslegung sowie die Montage – und das in diversen technischen Bereichen. Die Dichtungstechnik ist einer dieser Teilbereiche. In Österreichs größtem Dichtungslager bietet das Unternehmen eine breite Auswahl an Hydraulikdichtungen, Pneumatik-



Ein Schlüsselfaktor für den Erfolg von Hennlich liegt in der wertschätzenden Unternehmenskultur.

dichtungen, O-Ringen und Flachdichtungen für verschiedenste Anwendungen. Als Lösungsfinder der Industrie fertigt Hennlich zudem maßgeschneiderte Dichtungen und Kunststoffteile nach den individuellen Anforderungen der Kunden, sei es in Form von Einzelteilen, Prototypen oder Serienproduktionen. „Jede Kundenanforderung ist anders. Die richtige Dichtung für den richtigen Einsatz zu finden, macht unsere Arbeit so interessant“, fasst Jörg Beuthin, Bereichsleiter der Dichtungstechnik, zusammen.

## Mitarbeiter im Mittelpunkt

Als führender Leitbetrieb legt Hennlich nicht nur Wert auf Qualität und Innovation, sondern auch auf eine starke Unternehmenskultur. Wir Menschen verbringen einen großen Teil unserer Lebenszeit an unse-

ren Arbeitsplätzen. Bei Hennlich soll man gerne, motiviert und mit einem guten Gefühl zur Arbeit gehen. Ein Schlüsselfaktor für den Erfolg liegt in dem positiven Miteinander, das der Betrieb pflegt. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen sich wertgeschätzt fühlen und dadurch ihre Ideen und Lösungsansätze voll einbringen können. Zusammenhalt und eine gelebte „Du-Kultur“ tragen zum positiven Arbeitsumfeld bei. Darüber hinaus bietet das Unternehmen zusätzliche Anreize wie Geburtstagsurlaub, regionale Vergünstigungen und gemeinsame Events.

„Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin soll seine/ihre Stärken einbringen können, sich wohlfühlen und – ganz wichtig – mit den Herausforderungen und Entwicklungen der Organisation mitwachsen können. Wir wollen DER Leitbe-

trieb sein, der für Unternehmenskultur und menschliche Werte steht“, erläutert Geschäftsführer Mag. (FH) Markus Zebisch. Diese Philosophie bildet die Basis für ein herausragendes Betriebsklima und beeinflusst das Handeln des Unternehmens in alle Richtungen positiv.

„Ein vielseitiger, interessanter Aufgabenbereich mit Verantwortung und die Möglichkeit, eigenständig zu arbeiten, sind für mich ausschlaggebend. Zudem wird auf eine ausgewogene Work-Life-Balance geachtet, etwa durch flexible Arbeitszeiten. Privates und Berufliches lässt sich so optimal vereinen. Diese Gründe tragen dazu bei, dass ich schon viele Jahre gerne bei Hennlich arbeite“, so die langjährige Mitarbeiterin Nicole Harant, die seit 2016 bei dem Unternehmen tätig ist.



Nicole Harant, langjährige Hennlich-Mitarbeiterin.

Fotos: Hennlich

## Erfolgreich werben in Ihrer Region!

nachrichten.at/lokalwerben

Ihre AnsprechpartnerInnen  
im Innviertel:

Sven Ritzlmayr, Schärding  
Mobil +43 676 600 44 08  
s.ritzlmayr@nachrichten.at

Julia Nagl, Ried  
Mobil +43 676 600 43 06  
j.nagl@nachrichten.at

Albin Eitzlmair, Braunau  
Mobil +43 664 815 76 72  
a.eitzlmair@nachrichten.at







Über den Sommer soll das Holzparkhaus der Firma Hargassner fertiggestellt werden. Jede Parkebene hat 1150 Quadratmeter Fläche. (Hargassner)

## Eines der größten Holzparkhäuser

Holzbaunternehmen Wiehag errichtet das fünfstöckige Gebäude mit 500 Stellplätzen

Die Firma Hargassner eröffnet im Herbst eines der größten Holzparkhäuser der Welt. Errichtet wird das Projekt vom Altheimer Holzbaunternehmen Wiehag. Das von Matulik Architekten in Ried entworfene fünfstöckige Holzgebäude

bietet 500 Stellplätze auf zehn Parkebenen.

Nur die Treppenhäuser und Auffahrten sind aus Beton. Geparkt wird auf Holz bzw. auf einer darauf aufgetragenen Schutzschicht. Insgesamt werden für das Gebäude laut Wie-

hag jeweils rund 1200 Kubikmeter Brettschichtholz (Sattel- und Pulträger) und Brettsperrholz (Decken) verbaut. Für die Lamellenfassade kommen demnach 3400 Quadratmeter Lärchenholz zum Einsatz. Das Parkhaus sei welt-

weit in dieser Dimension außergewöhnlich, teilt Wiehag mit. „Nur durch eine enge Zusammenarbeit können Projekte wie dieses realisiert werden“, sagte Erich Wiesner, Geschäftsführer und Eigentümer des Altheimer Unternehmens.



**Mach Karriere  
beim Maschinenbauer,  
dem du und deine  
Familie wichtig sind.**

Find heraus, was dir EVG sonst noch bieten wird.  
**Werde Insider!** [evgroup.com/jobs](http://evgroup.com/jobs)



## Wir bauen die Kompressoren selbst – einzigartig in Österreich!

Als mittlerweile einziger Hersteller von Druckluftkompressoren in Österreich hebt sich Aircraft Kompressorenbau GmbH von der Konkurrenz ab.

### Warum Aircraft?

- **Einzigartige Kompetenz:** Wir sind der einzige Hersteller in unserer Branche, der seine Druckluftkompressoren von Grund auf selbst entwickelt und produziert. Dieser einzigartige Ansatz garantiert höchste Qualität und absolute Kontrolle über jedes Detail.
- **Globale Vernetzung:** Dank unserer internationalen Partnerschaften bieten wir maßgeschneiderte Lösungen, die

höchsten Ansprüchen gerecht werden. Unsere Zusammenarbeit mit führenden Herstellern weltweit ermöglicht es uns, stets auf dem neuesten Stand der Technik zu bleiben.

- **Innovative Technologien:** Unsere fortschrittlichen Technologien und Designs setzen neue Standards im Maschinenbau. Wir investieren kontinuierlich in Forschung und Entwicklung, um unseren

Kunden die besten und effizientesten Lösungen zu bieten.

- **Vielfältige Produktpalette:** Ob Drucklufttechnik, Schweißtechnik, Reinigungstechnik, Werkstatttechnik oder Maschinen für die Metall- und Holzverarbeitung, unsere Maschinen sind auf verschiedenste Anwendungsbereiche ausgelegt und bieten flexible Einsatzmöglichkeiten.

- **Nachhaltigkeit:** Umweltbewusstsein und Nachhaltigkeit sind uns wichtig. Deshalb legen wir großen Wert auf

energieeffiziente Technologien und umweltschonende Produktionsprozesse.

### Unsere Mission

Bei Aircraft steht der Kunde im Mittelpunkt. Unser Ziel ist es, durch innovative Maschinenlösungen die Produktivität und Effizienz unserer Kunden zu maximieren. Mit einem starken Fokus auf Qualität, Service und Kundenzufriedenheit arbeiten wir daran, langfristige Partnerschaften aufzubauen und die Zukunft des Maschinenbaus mitzugestalten.



Kompressoranlage mit Druckluftaufbereitung Airprofi



Fotos: Aircraft

Präzisions-Leit- und Zugspindeldrehmaschine TZ4

### KONTAKTIEREN SIE UNS!

Erfahren Sie mehr über unsere innovativen Produkte und unsere Vision unter [www.aircraft.at](http://www.aircraft.at). Unsere Experten stehen Ihnen jederzeit zur Verfügung, um Sie bei der Wahl der passenden Maschine zu unterstützen.

**[www.aircraft.at](http://www.aircraft.at)** – Ihr Partner für die Zukunft des Maschinenbaus.



nachrichten.at/golfzeit

# Golfen und sparen

## Der Vorteilspass für 10 Golfclubs in Oberösterreich



**Jetzt um nur € 39,90\*!**



**Hier bestellen!**  
 nachrichten.at/golfzeit  
 leserservice@nachrichten.at  
 0732 / 7805-560



Lies was G'scheits!

Die OÖNachrichten Golfzeit bietet Ihnen in der Saison 2024 in vielen oberösterreichischen Clubs „1+1 gratis“ auf die Greenfee und zahlreiche weitere Vorteile rund um Ihren Lieblingssport. Weitere Informationen zum Vorteilspass und den teilnehmenden Clubs finden Sie auf nachrichten.at/golfzeit.

\*Preis für OÖNcard Inhaber und zzgl. € 3,- Versand. Ohne OÖNcard € 69,90 (zzgl. Versand).

# „Gesundheit kommt von Herzen“

Das Krankenhaus der Barmherzigen Schwestern Ried hat 18 Abteilungen und Institute

Das Krankenhaus der Barmherzigen Schwestern Ried steht im Zentrum der regionalen Gesundheitsversorgung des Innviertels. Mit 18 Abteilungen und Instituten bietet es medizinische und pflegerische Kompetenz auf höchstem Niveau. Jährlich werden mehr als 137.000 Patientinnen und Patienten ambulant und stationär behandelt, stets nach dem Leitsatz: „Gesundheit kommt von Herzen“.



Medizinische Kompetenz auf höchstem Niveau Foto: KH Ried/Hirnschrodt

**Zweitgrößter Arbeitgeber**  
 Als zweitgrößter Arbeitgeber des Bezirks bietet das Krankenhaus BHS Ried den 1800 Mitarbeiterinnen und Mitar-

beitern ein familiäres Arbeitsumfeld. Die rund 700 individuellen Arbeitszeitmodelle so-

wie die Möglichkeit zur persönlichen Auszeit unterstützen die Mitarbeitenden in allen be-

ruflichen und privaten Situationen. Ob geringfügige Beschäftigung während der Karenzzeit, Unterstützung bei Betreuungs- oder Pflegeverpflichtungen in der Familie oder ein Sabbatical, das Krankenhaus bemüht sich, bestmöglich auf die individuellen Wünsche in den jeweiligen Lebensphasen einzugehen. Darüber hinaus profitieren die Mitarbeitenden von zahlreichen Benefits. Von Yoga über Akupunktur und Fahrradcheck bis hin zur Unterstützung für die psychische Gesundheit gibt es viele Angebote. Der Zusammenhalt in den Teams wird durch regelmäßige Feste und Veranstaltungen gestärkt.

WERBUNG

# Die Bühne Ihres Lebens.

tilo macht den Boden.

**tilo Bodenleger App**  
 downloaden und Boden virtuell zuhause verlegen!

Available on the **App Store**

GET IT ON **Google Play**

mehr als **56.000 Downloads**

**4,9 ★**



# Modehändler auf Erfolgskurs

Die Fussl Modestraße aus dem Innviertel hat rund 200 Filialen in Österreich und Bayern

Die Entwicklung der Handelsbranche ist schwierig, vor allem im Textilbereich. Trotzdem schafft es Fussl Modestraße aus dem Innviertel, sich zu behaupten und zu wachsen. „Mitbewerber sind ausgefallen, wir haben die Chancen genützt, das Filialnetz optimiert und neue Mitarbeiter übernehmen können“, sagt Ernst Mayr, geschäftsführender Gesellschafter des Familienunternehmens mit Sitz in Ort im Innkreis. Er führt die Modehandelskette gemeinsam mit seinem Bruder Karl Mayr in fünfter Generation, unterstützt von ihren Frauen Martina und Maria Mayr.



Familienunternehmen bietet internationalen Konzernen Paroli. (Fussl)

Fussl hat den Umsatz 2023 um 3,4 Prozent auf 223 Millionen Euro gesteigert und laut

erzielt. Auch heuer gibt es Zuwächse. 15 Filialen betrieb die Firma Mayr ein „sehr gutes“ Ergebnis 1996. Damals übernahmen

Karl und Ernst Mayr das Unternehmen von ihren Eltern Karl und Berta. Gegründet worden war Fussl 1871 von Felix Fussl als Gemischtwarenhandlung in Ort. Sein Enkel Karl Mayr senior übernahm 1963 die Geschäftsführung, die erste Filiale wurde 1981 in Ried eröffnet.

„Die Konkurrenz in Oberösterreichs starker Wirtschaft ist groß; umso mehr freut es uns, den Pegasus in Gold gewonnen zu haben“, sagt Ernst Mayr zum Gewinn des Wirtschaftspreises in Gold in der Kategorie „Erfolgsgeschichten“. „Eine Auszeichnung nicht nur für die Familie, sondern auch für die 1400 Mitarbeiter, die eine Top-Leistung bringen.“

# Zukunftsorientierte Ausbildung mit Sinn

Bei WIEHAG gestalten die Lehrlinge aktiv die Welt von morgen

WIEHAG, ein führendes Unternehmen der (Holz-)Baubranche, bildet seit 173 Jahren junge Menschen in verschiedenen Lehrberufen aus. Von Betonbauer/in bis Zimmerer/in reicht die Palette an Ausbildungsmöglichkeiten. Neben den traditionellen Holz- und Bauberufen bietet WIEHAG auch Ausbildungen in IT-Technik, Elektrobetriebstechnik, Maschinenbautechnik, Großhandel und Bautechnischem Zeichnen.

## Karriere im boomenden Holzbau

„Holz ist ein Material der Zukunft, das als CO<sub>2</sub>-Speicher zum Klimaschutz beiträgt. Der boomende Holzbau bietet vielversprechende Karrierechancen. Bei WIEHAG geben wir jungen Menschen, die eine sinnvolle Ausbildung suchen, unser Wissen weiter und bieten von Anfang an einen sicheren Arbeitsplatz“, sagt Geschäftsführer Erich Wiesner, der das Unternehmen in der fünften Generation führt.

Selbstständiges Arbeiten ist ein wesentlicher Bestandteil der Ausbildung bei dem mit dem INEO Award ausgezeichneten Altheimer Familienbetrieb. Die Lehrlinge arbeiten von Anfang an eigenständig an Projekten und werden dabei von erfahrenen Ausbildern unterstützt. Die Ausbildung erfolgt neben der neu eingerichteten Lehrlingswerkstätte in verschiedenen Produktionsbereichen, sodass die Lehrlinge eine umfassende, interdisziplinäre Erfahrung wie kaum woanders erhalten.

## Karrierechancen und Benefits

WIEHAG fördert Aufstiegsmöglichkeiten und bietet zahlreiche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten. In der jährlichen WIEHAG Lehrlingswoche werden spezielle Workshops und Ausflüge organisiert.

Neben der hochwertigen Ausbildung profitieren die Lehrlinge von verschiedenen Benefits wie vergünstigter Verpflegung, Mitarbeiterge-



Bei WIEHAG kann man vom Lehrling bis hin zum Baumeister aufsteigen.



Lehrlinge haben von Anfang an die Möglichkeit, selbständig zu arbeiten.



Ein angenehmes Arbeitsklima zeichnet den Familienbetrieb aus.

Fotos: WIEHAG

schenken und Feiern. Prämien werden für gute Zeugnisse und die Lehrabschlussprüfung vergeben. Absolventinnen und Absolventen mit Auszeichnung dürfen sich über eine Unterstützung von 1000 Euro für den Führerscheinwerb freuen. Besonders hervorzuheben ist, dass alle Auszubildenden in den handwerklichen Berufen bei WIEHAG bereits im ersten Lehrjahr ein Lehrlingseinkommen von circa 1.260 Euro gemäß dem Kollektivvertrag der Bauindustrie erhalten.

## Nutze deine Chance! Jetzt informieren und bewerben

Interessierte junge Mädchen und Burschen können sich bei der WIEHAG Lehrlingsbeauftragten Gabriele Rothner unter 07723 / 465 221 oder per E-Mail an jobs@wiehag.com melden, um einen unverbindlichen Schnuppertermin zu vereinbaren. Weitere Informationen sind in der druckfrischen WIEHAG Lehrlingsbroschüre, die ganz einfach per E-Mail an marketing@wiehag.com angefordert werden kann, und unter lehre.wiehag.com erhältlich.

WERBUNG

## FUSSEIS

Als Steuerberatungskanzlei mit hohen Qualitätsstandards suchen wir Mitarbeiter\*innen, die zu uns passen.

Wir besetzen an unseren Standorten RIED, ALTHEIM, LINZ und PEUERBACH die Positionen

- STEUERBERATER\*IN
- BERUFSANWÄRTER\*IN zur Steuerberatung
- BILANZBUCHHALTER\*IN, jeweils mit einschlägiger Erfahrung



www.fusseis.at  
/kanzlei/karriere

Wachsen Sie mit uns gemeinsam täglich über sich hinaus!

Mit der umfassenden Kompetenz einer renommierten Steuerberatungskanzlei. Mit dem Know-how von 60 hochqualifizierten Mitarbeiter\*innen. Mit modernster Büro-Infrastruktur. Mit höchstem Qualitätsanspruch, mit jahrelanger Erfahrung, mit Effizienz und Innovation. In Österreich und in aller Welt.



Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an [karriere@fusseis.at](mailto:karriere@fusseis.at).

Für diese Positionen gilt das kollektivvertragliche Mindestgehalt für Beschäftigungsgruppe V laut den Gehaltstabellen des KV für Angestellte bei Steuerberatern und Wirtschaftsprüfern (für STB gilt die BGR VI). Entsprechend Ihrer Qualifikation sind wir zu einer wesentlichen Überzahlung bereit.



## 25 Jahre Partner – Magenta und Langgruppe

Seit über 25 Jahren steht die Langgruppe für Innovation, Qualität und Verlässlichkeit.

Ein zentraler Bestandteil unseres Erfolgs ist die strategische Partnerschaft mit Magenta.

Diese Zusammenarbeit ist ein Eckpfeiler unserer Strategie, technologische Exzellenz und erstklassigen Service zu vereinen. Gemeinsam entwickeln wir innovative Lösungen, die unseren Kunden helfen, die Herausforderungen der Digitalisierung zu meistern und ihre Geschäftsziele zu erreichen. Die Partnerschaft ist ein klares Bekenntnis zu unserer Vision, durch Synergien und gebündelte Expertise Mehrwert zu schaffen.

### Top ausgebildete Mitarbeiter

Wir investieren kontinuierlich in die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter. Nur so können wir sicherstellen, dass sie immer auf dem neuesten Stand der Technik und der besten Praktiken sind. Unsere Mitarbeiter durchlaufen regelmäßige Schulungen und haben Zugang zu einem umfassenden Netzwerk von Experten. Dies ermöglicht es uns, höchste Standards in allen unseren Dienstleistungen zu gewährleisten. Die Kompetenz und das Engagement unseres Teams sind der Schlüssel zu unserer hohen Leistungsfähigkeit und Innovationskraft.

### Zufriedene Kunden

Unsere Kunden stehen im Mittelpunkt all unserer Aktivitäten. Wir legen großen Wert darauf, ihre Bedürfnisse und Erwartungen zu verstehen und zu übertreffen. Durch maßgeschneiderte Lösungen, persönliche Beratung und erstklassigen Service schaffen wir langfristige

Partnerschaften. Die Zufriedenheit unserer Kunden zeigt sich in ihrem Vertrauen und ihrer Loyalität uns gegenüber. Ihr positives Feedback motiviert uns, ständig besser zu werden und ihnen einen unvergleichlichen Mehrwert zu bieten.

Bei der Langgruppe glauben wir daran, dass nachhaltiger Erfolg auf einer soliden Basis aus Vertrauen, Fachwissen und kontinuierlicher Weiterentwicklung beruht. Unsere Mission ist es, nicht nur die Erwartungen unserer Kunden zu erfüllen, sondern sie zu übertreffen. Dabei setzen wir auf modernste Technologien, engagierte Mitarbeiter und maßgeschneiderte Konzepte, die genau auf die Bedürfnisse unserer Kunden zugeschnitten sind.



„Unsere Mission ist klar: Durch top ausgebildete Mitarbeiter schaffen wir exzellente Dienstleistungen und Produkte, die unsere Kunden begeistern. Ihre Zufriedenheit ist unser Ansporn und Maßstab für Erfolg. Gemeinsam gestalten wir die Zukunft – innovativ, kompetent und kundenorientiert.“

Michael Schröckeneder,  
Team Manager Business  
Sales

Fotos: Langgruppe



Langgruppe Zentrale im ersten Stock, Badhöring 49, 4782 St. Florian

Als Langgruppe stehen wir Ihnen mit unserem Vertriebsaußendienst und Innendienst zur Seite. Ob persönliche Beratung vor Ort oder Unterstützung via Telefon und E-Mail – wir sind stets für Sie da. Unser Ziel ist es, Ihnen die besten Lösungen für Ihre Kommunikationsbedürfnisse zu bieten und Ihnen den Weg in eine vernetzte Zukunft zu ebnen.

### Blick in die Zukunft

Auch nach einem Vierteljahrhundert bleibt unser Blick fest in die Zukunft gerichtet. Die Welt verändert sich rasant, und wir sind entschlossen, an vorderster Front dieser Entwicklungen zu stehen. Unser Ziel ist es, weiterhin innovative Lösungen zu entwickeln, die unsere Kunden begeistern und deren Geschäftserfolg nachhaltig unterstützen.

Profitieren auch Sie von den

Vorteilen unserer Partnerschaft mit Magenta und lassen Sie sich von unserem kompetenten Team der Langgruppe beraten. Gemeinsam schaffen wir die Basis für Ihren Erfolg – heute und morgen.



Michael Lang – CEO

### Weitere Infos

Fa. Lang GmbH  
0676 / 84 1234 177  
www.langgruppe.com  
innendienst@langgruppe.com

## 120 Jahre Beck: von Mauerkirchen ins Weltall

Beck, ein familiengeführtes Unternehmen in vierter Generation, ist seit 80 Jahren einer der weltweit führenden Anbieter im Bereich Befestigungstechnologie. Mit einer beeindruckenden Geschichte, die bereits 1904 begann, hat sich Beck von einem kleinen Druckereibetrieb zu einem globalen Pionier entwickelt. Wie bei vielen guten Geschichten begann der Start der heutigen Unternehmensausrichtung mit einem Problem. Woher die Heftklammern für hochwertige Druckereiprodukte bekommen? Ganz einfach, man macht sie selbst. So sicherte sich Raimund Beck 1933 die Produktionsrechte für die weltweit erste verklebte Heftklammer und legte damit den

Grundstein für das heutige Produktportfolio. Heute, 120 Jahre nach Gründung der Druckerei, ist Beck Vorreiter in Sachen Innovation und Nachhaltigkeit in der Befestigungsbranche.

### Beck hält zusammen, was zusammengehört

Die innovativen Produkte des Befestigungsexperten sind in zahlreichen Branchen unverzichtbar. Ob im konstruktiven Holzbau, Innenausbau, der Möbelindustrie, der Paletten- und Verpackungsindustrie oder der Automobilindustrie, mit über 34.000 Produkten hält Beck zusammen, was zusammengehört. Von der Befestigung von hochwertigen Lederarmaturen in Autos, der Gestaltung von

Wohnmobilinnenausstattungen und der Installation von Holzfassaden und Holzkonstruktionen rund um die Welt über den Verschluss der Wurstenden bis hin zu ikonischen Bauten wie dem BUGA Pavillon bei der Bundesgartenschau in Heilbronn – Beck-Produkte sind überall im Einsatz. Sogar bei kosmischen Abenteuern: So hat Beck spezielle Klammern entwickelt, die den unbarmherzigen Bedingungen des Weltraums trotzen und bei der Jupiter-Raumsonde im Weltall eingesetzt wurden.

### Innovationen nachhaltig gedacht

Ein Highlight der Innovationskraft des Familienunternehmens: der preisgekrönte

Lignoloc® – der patentierte und weltweit erste schießbare Holzschraubnagel. Gefertigt aus dem nachwachsenden Rohstoff Holz, bietet Lignoloc® eine nachhaltige Alternative zu herkömmlichen Befestigungssystemen und reduziert den CO<sub>2</sub>-Ausstoß um ganze 66 %. Ideal für Projekte, die kreislaufgerecht, metall- und leimfrei realisiert werden sollen. Damit setzt Beck neue Maßstäbe im Holzbau und ermöglicht nachhaltiges Bauen bis ins kleinste Detail. Diese bahnbrechende Innovation hat dem Unternehmen aus Mauerkirchen bereits den German Innovation Award, den materialPreis sowie den Feronia Nachhaltigkeitspreis des Landes Oberösterreich eingebracht.

# INNOVATION THAT CONNECTS

### GREEN-TECH MEETS HI-TECH

Wir bei BECK wollen Verbindungen schaffen, die die Zukunft gestalten. Wie das gehen soll? Wir glauben, dass man auch in der Befestigungstechnik einen Unterschied für die Zukunft machen kann. Deshalb entwickeln wir neue, innovative Befestigungssysteme, um nachhaltiges und effizientes Bauen und Arbeiten bis ins kleinste Detail in möglichst vielen Anwendungen und Branchen möglich zu machen.

**B BECK**  
Beyond Fastening

BECK-FASTENING.COM  
INSTAGRAM





Leading Company  
of Austria



Leitbetrieb  
Österreich

Geben auch Sie Ihrem  
**KUNDENSERVICE**  
ein Gesicht!



Die Marke kundenorientierter Unternehmen aus **Österreich**

[www.leitbetrieb.com](http://www.leitbetrieb.com)

> Leitbetrieb - mehr als nur eine Marke <

Kundenservice im Unternehmen zu leben, ist nicht einfach. Aber es macht sich bezahlt – auf allen Ebenen. Unternehmen, welche exzellenten Service bieten, punkten bei den Kunden. Diese erleben dank der gebotenen Servicequalität ein angenehmeres Umfeld und gute Gefühle, denn begeisterte Kunden sind der entscheidende Erfolgsfaktor für jedes Unternehmen. Mit der Marke „Leitbetrieb Österreich“ setzen Unternehmen einen entscheidenden Schritt: Sie zeigen ihre Serviceorientierung und stärken ihren USP.